

# Propuesta de Crecimiento, Sostenibilidad y Reclutamiento.

## Estrategia de crecimiento

La estrategia de Primero de Mayo se basa en dos enfoques: reclutamiento y participación en el trabajo de movimiento. Hasta ahora, estos se han desempeñado uno separado del otro. Nuestro objetivo estratégico debería ser unir esos dos enfoques utilizando nuestro trabajo de movimiento para mejorar el reclutamiento. Para realizar eso, hay que mejorar nuestras comunicaciones con nuestros movimientos porque una razón por el bajo reclutamiento es la falta de conocimiento sobre nuestro trabajo entre los activistas y organizaciones del movimiento y el no entender cómo nuestro trabajo es importante para ellos.

## Estrategia de estabilidad:

El crecimiento, sin embargo, no es nuestro único problema. De hecho, nuestro problema más importante es nuestra comunicación interna y la conciencia de nuestros miembros. La mayoría de los miembros de May First no están integrados en nuestro trabajo. Hay poco contacto entre ellos o con nuestra dirección. Si bien es probable que la mayoría de ellos respalde (y hasta estén orgullosos) de nuestro trabajo de movimiento, no lo consideran importante para su trabajo o su membresía.

Además, cuando la persona en muchos de las organizaciones miembros que se inscribió con nosotros se va, la organización a menudo deja de ser miembro o nos envía un correo electrónico preguntándonos quiénes somos. Nuestra relación con muchos miembros es solamente tan profunda como la persona del personal o el líder con el que tenemos contacto.

*No hay educación interna y/o comunicaciones dirigidas entre los miembros de May First.*

Resolver ese problema convertiría a muchos de nuestros miembros en reclutadores (lo que apoya el primer objetivo) y mejoraría el trabajo de nuestra organización en todos los aspectos.

## Metas:

### - **Doblar la membresía en los próximos dos años:**

Si bien es ambicioso dados nuestros números, este es realmente un objetivo muy realista dada nuestra situación. Actualmente estamos trabajando en coaliciones y redes que componen más de mil organizaciones. Cabe señalar que, hasta aproximadamente 2007, MF/PL inscribía a tres nuevos miembros diariamente. En las condiciones actuales, todavía podemos volver a esa tasa de reclutamiento.

### - **Intensificar las comunicaciones con el movimiento.**

*Nunca* reclutaremos sin mejorar nuestro programa de comunicaciones de movimiento. No enviamos nada a los medios masivos. Nuestras listas de difusión son muy escasas y pequeñas (aunque tenemos una gran lista de correo electrónico de miembros). Nuestro sitio de web está bien presentado pero no orientado al reclutamiento y es muy confuso. Y no utilizamos ningún video lo cual es casi ridículo dado quiénes somos.

### - **Profundizar las relaciones y comunicaciones con los miembros.**

El punto es sencillo. Es una prioridad lograr que nuestros líderes, personal y miembros de base hablen entre sí.

## **Plan**

### **Política de sostenibilidad de recursos**

En reconocimiento de la necesidad de mantener una infraestructura sólida y confiable para hacer crecer la organización, la junta establecerá una cuota en la cantidad de espacio en disco asignado a cada miembro de forma predeterminada. Además, la junta creará un subcomité para revisar las solicitudes de los miembros para obtener recursos adicionales (incluido el espacio adicional en el disco, pero también para cubrir los invitados virtuales dedicados y los nuevos servicios que aún no se ofrecen). La junta también proporcionará un gráfico de escala móvil para que los miembros tengan una idea de cuánto se espera que aumenten sus cuotas para obtener recursos adicionales.

Además, apoyaremos completamente el proyecto de reorganización de infraestructura aprobado durante el verano de 2018 (<https://support.mayfirst.org/wiki/infraestructure-2018>) para reconstruir fundamentalmente nuestros sistemas de asignación de software, servidores y servicios para un uso más eficiente. Nuestro hardware y nuestro trabajo.

### **Política de límites de recursos**

En reconocimiento de la necesidad de mantener una infraestructura sólida y confiable para hacer crecer la organización, la junta establecerá una cuota sobre la cantidad de espacio en disco asignado a cada miembro de forma predeterminada. Además, la junta creará un subcomité para revisar las solicitudes de los miembros para obtener recursos adicionales (incluido el espacio adicional en el disco, pero también para cubrir los invitados virtuales dedicados y los nuevos servicios que aún no se ofrecen). La junta también proporcionará un gráfico de escala móvil para que los miembros tengan una idea de cuánto se espera que aumenten sus cuotas para obtener recursos adicionales.

## **Educación interna**

*Orientación para nuevos miembros:*

A partir del 10 de abril

La orientación mensual para nuevos miembros -- explicando la visión general de nuestra organización y su trabajo, una breve presentación sobre un tema específico que atrae nuestro interés y luego una sesión abierta de preguntas y respuestas y discusión.

*Reuniones de membresía:*

Estas son sesiones de discusión para miembros sobre "temas de trabajo" específicos. Ejemplos: ¿Cuál es nuestro papel en la Red "Radical Connections Network"? o ¿Qué deberíamos estar haciendo dentro del movimiento de la economía alternativa? o ¿Cómo perseguir nuevos trabajos de software?

El objetivo es obtener posible ideas y pensamientos para ayudar a nuestra dirección con las decisiones "del día a día".

*9 de mayo* - ¿Dónde debería ir la tecnología? - Conversación sobre nuestro trabajo de tecnología y cuánto debemos involucrarnos en el trabajo de "nuevo proyecto".

6 de junio - ¿Tecnología en el centro? - ¿Cuál el papel de la tecnología en la lucha más amplia y en el desarrollo de la sociedad? ¿Cómo llegó nuestra sociedad a dónde está y dónde, exactamente, esta?

11 de julio - ¿Quiénes somos? - ¿Es May First realmente una comunidad de todos los movimientos en este país? ¿Qué hay de México? ¿Qué movimientos comprende realmente nuestra organización y cuál es su función para nosotros y para el programa de tecnología que defendemos?

5 de septiembre - Regreso a la escuela - ¿Hacemos suficiente educación? ¿Formación? ¿Cuál es el papel de eso y cómo deberíamos hacerlo?

7 de noviembre - ¿Quién está a cargo? - ¿Qué tan democrática es nuestra organización y cómo podemos mejorar eso?

*Guía de membresía:*

Para el 1 de abril, una explicación de formato Q y A de dos páginas de quiénes somos, qué hacemos y qué significa ser miembro. Se debe adjuntar automáticamente a todos los correos electrónicos que se envíen a nuevos miembros en respuesta a que se unan a nosotros.

*Lista de correo electrónico "Issue Affinity":*

Actualmente se está trabajando en esto.

Ya estamos organizando nuestra lista de miembros en "áreas problemáticas" o "concentraciones de trabajo", por lo que podemos enviar correos electrónicos "específicos" a nuestros miembros. Planeamos comenzar esos correos electrónicos específicos en abril, uno por mes para cada grupo de concentración.

## **Reclutamiento**

*Razones (serie de correo):*

Serie de 10 correos electrónicos, uno para cada uno de los temas de "argumento" realizados en el primero, emitidos cada dos semanas. (email original abajo)

*Video de trabajo:*

La continuación de los "Need to Know". Se incluye en esta sección para tener en cuenta que ahora debe tener su propia presencia web discreta, ya sea una sección especial del sitio web o un sitio web separado.

*Renovación completa del sitio web (incluida la reparación de instrucciones, etc.):*

A partir de abril

Manteniendo el diseño, que es muy bueno, deberíamos reorganizar todo el sitio. Debe ser poco más que una lista de enlaces a otros sitios web menores (howto, membresía, video / audio, sistema de unión) y todos esos enlaces deben ser destacados, en una lista, en el sitio. Todos los sitios "vinculados" deben estar en un fondo blanco para que sean mucho más legibles que el sitio principal.

*Continuar y profundizar los congresos tecnológicos del movimiento:*

Vamos a seguir haciendo esto. Nuestro sexto es en el área de Illinois. Alrededor de junio, deberíamos comenzar a hablar sobre la organización de una gran cumbre de la tecnología de la izquierda alrededor de 2020. Ese sería un gran paso adelante.

### **Tecnólogo de Reclutamiento**

Desarrollar un programa de reclutamiento, actividades específicas de habilidades y participación general por parte de tecnólogos que dan prioridad a personas de color, mujeres y LGBTQ y personas no conformes con respecto al género.

Establezca un "grupo de tecnólogos" que no solo participará directamente en el mantenimiento y expansión de nuestra tecnología, sino que también participará en el desarrollo de nuevos enfoques tecnológicos que podamos compartir con nuestros movimientos.

Alentar y facilitar el compromiso de estos tecnólogos con nuestros miembros.